เป้าประสงค์ เพื่อสร้างระบบบริหารจัดการที่ดี และพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพการให้บริการแก่ประชาชน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนและพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและการบริการประชาชน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย

- ประชาชนได้รับความรู้และข้อมูลข่าวสารได้อย่างทั่วถึงเพิ่มขึ้น
- ความพึงพอใจประสิทธิภาพในการบริหารงานและให้บริการประชาชนเพิ่มขึ้น
- ประชาชนให้ความสำคัญและเข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นในการบริหารงานของท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก ได้ประชาคมเพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในแต่ละหมู่บ้าน โดยรวบรวมปัญหาและความต้องการนำมาและสรุปผล โดยบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

<u>๔.๑ ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน</u>

- เส้นทางคมนาคมบางสายไม่สะดวก เนื่องจากเป็นถนนลูกรัง
- เส้นทางเพื่อการเกษตรชำรุดบางจุด
- ไฟฟ้ามีใช้ในเฉพาะเขตชุมชนของหมู่บ้าน แต่พื้นที่รอบนอกชุมชนหรือหมู่บ้าน ยังขาดไฟฟ้าใช้
- ประชาชนนอกเขตชุมชนหรือไกลหมู่บ้านยังไม่มีน้ำประปาใช้
- ไฟฟ้าสาธารณะในหมู่บ้านมีน้อย ไม่ทั่วถึงทุกครัวเรือน
- ถนนในหมู่บ้านเป็นถนนดินลูกรัง ทำให้เกิดฝุ่น
- การก่อสร้างรางระบายน้ำ วางท่อระบายน้ำยังไม่ทั่วถึง ทำให้เกิดปัญหาน้ำท่วมขังในช่วงฤดูฝน

<u>๔.๒ ปัญหาด้านแหล่งน้ำ</u>

- ลำห้วย คลอง แหล่งน้ำสาธารณะตื้นเขิน และไม่เพียงพอต่อความต้องการ
- แหล่งน้ำสำหรับอุปโภค บริโภค ไม่เพียงพอ
- ขาดแหล่งน้ำสำหรับอุปโภค บริโภคในฤดูแล้ง
- ขาดระบบประปา และระบบชลประทานที่ดีในหมู่บ้าน
- ขาดแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร เช่น ฝาย อ่างเก็บน้ำ ฯลฯ

๔.๓ ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

- การประกอบอาชีพและการมีงานทำในพื้นที่ อบต.บ้านกอก ประชาชนส่วนใหญ่มีอาชีพทางการเกษตร นอกฤดูกาลทำนาไม่มีอาชีพเสริม
- อัตราค่าจ้างของประชากรในเขต อบต.มีอัตราค่าจ้างต่ำเมื่อเทียบกับ ค่าครองชีพที่สูงขึ้น
- ผลผลิตทางการเกษตรต่อไร่ต่ำ เนื่องจากพื้นดินส่วนใหญ่ของ อบต.เป็น ดินเค็ม ดินทราย และสภาพอากาศแห้งแล้ง
- มีการอพยพแรงงานหลังฤดูกาลเก็บเกี่ยว เพราะไม่มีอาชีพเสริม
- เกษตรกรไม่มีการรวมตัวเพื่อต่อรองกับพ่อค้าคนกลาง ทำให้ขายผลผลิตได้ในราคาต่ำ
- เกษตรกรไม่มีแหล่งสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำ ทำให้เกิดการเป็นหนี้สิน ดอกเบี้ยสูง
- การใช้สารเคมีในการผลิตมีจำนวนมาก
- ขาดตลาดกลางเพื่อเป็นแหล่งซื้อ-ขาย

๔.๔ ปัญหาด้านสังคม

- ประชาชนขาดการร่วมกลุ่ม ชุมชนขาดความเข้มแข็ง
- ปัญหาการลักลอบเล่นการพนันในหมู่บ้าน
- ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในหมู่เยาวชน และผู้ใช้แรงงาน
- ผู้สูงอายุ เด็ก คนพิการและผู้ยากไร้ ยังไม่ได้รับสวัสดิการที่เพียงพอต่อการดำรงชีพ และยังขาดคนดูแล ความเอาใจใส่จากผู้ใกล้ชิด
- การอพยพแรงงาน
- ขาดเจ้าหน้าที่ ที่จะให้ความรู้เกี่ยวกับการขอรับการช่วยเหลือจากหน่วยงานราชการ

๔.๕ ปัญหาด้านสาธารณสุข

- สถานีอนามัยให้บริการยังไม่ทั่วถึงหรืออยู่ไกล
- ไม่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือด้านการรักษาพยาบาล
- ประชาชนขาดความรู้ ความเข้าใจในด้านสาธารณสุขพื้นฐานเบื้องต้น
- ระบบสุขาภิบาลในหมู่บ้านไม่ดี เช่น มีขยะ แต่ไม่มีบริเวณทิ้งขยะ น้ำท่วมขัง
- การขาดสารอาหารในเด็กแรกเกิด
- ขาดการวางแผนครอบครัวที่ดี

๔.๖ ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร

- ประชาชนขาดความรู้ การมีส่วนร่วมในรูปประชาคม
- ประชาชนขาดความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการของ อบต.การปกครอง
- บุคลากรบางส่วนขาดความเข้าใจในการปฏิบัติงาน

- รายได้ของ อบต. ไม่มีพอกับการแก้ปัญหาของประชาชน
- ขาดความร่วมมือในการเสียภาษีอากรประชาชนบางส่วน
- ที่ทำการของ อบต. ไม่สามารถอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชนได้ครบทุกด้าน
- ขาดเครื่องมือ เครื่องใช้สำนักงานเพื่อบริการประชาชนและการปฏิบัติงานต่าง ๆ
- การบริการให้กับชุมชนไม่ทั่วถึง

<u>๔.๗ ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>

- ประชาชนบางส่วนมีความรู้น้อย
- นักเรียนที่จบการศึกษาไม่ได้เรียนต่อ เนื่องจากขาดทุนทรัพย์
- โรงเรียนในบางหมู่บ้านไม่มี ต้องเดินทางไปเรียนที่หมู่บ้านอื่น
- โรงเรียนขาดอุปกรณ์การเรียนการสอนที่ทันสมัย
- ขาดสถานที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ
- ประชาชนขาดสถานที่ประกอบพิธีทางศาสนา
- ประชาชนขาดความสนใจในวัฒนธรรมท้องถิ่น

<u>๔.๘ ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</u>

- ป่าไม้ในเขต อบต.มีน้อย
- ประชาชนไม่ตระหนักถึงความสำคัญด้านสิ่งแวดล้อม
- ดินเสื่อมคุณภาพ ประชาชนขาดความรู้เรื่องการดูแลรักษาหน้าดิน
- ปัญหาน้ำเสียจากชุมชนขาดการบำบัด
- ปัญหาขยะไม่ได้รับการกำจัด
- ปัญหามลพิษจากการทำพริกป่น
- ปัญหากลิ่นเหม็นจากโรงงานและฟาร์มไก่ ซึ่งตั้งอยู่ใกล้หมู่บ้าน
- ปัญหาแมลงวันมีจำนวนมากจากฟาร์มไก่

ความต้องการของประชาชน

<u>๑. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน</u>

๑.๑ ขุดลอกคลอง ,สร้างสะพาน คสล. , วางท่อระบายน้ำ

๑.๒ ติดตั้งโทรศัพท์สาธารณะให้เพียงพอทุกหมู่บ้าน

๑.๓ ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น

๑.๔ ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง หินคลุกและปรับปรุงผิวถนนลาดยาง

๑.๕ ก่อสร้างถนนคอนกรีตในหมู่บ้าน

๑.๖ ขยายเขตประปา

๒. ความต้องการด้านแหล่งน้ำ

๒.๑ ให้มีการขุดลอกคลองส่งน้ำ และกำจัดวัชพืช

๒.๒ ให้มีการขยายเขตประปาหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน

๒.๓ ขุดลอกสระน้ำในหมู่บ้าน

๒.๔ ขุดสระน้ำในพื้นที่การเกษตร

๒.๕ ก่อสร้างภาชนะสำหรับเก็บน้ำฝนไว้อุปโภคและบริโภค

๒.๖ ก่อสร้างแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร เช่น ฝาย อ่างเก็บน้ำ ฯลฯ

๓. ความต้องการด้านเศรษฐกิจ

๓.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลในการผลิตทางการเกษตร

๓.๒ ฝึกอบรมความรู้ ด้านวิชากร และการศึกษาดูงาน

๓.๓ สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์

๓.๔ สนับสนุนการรวมกลุ่มอาชีพแบบยั่งยืน

๓.๕ จัดฝึกอบรมอาชีพเพื่อการประกอบอาชีพ

๓.๖ เพิ่มความรู้ด้านการเพิ่มผลผลิตและการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร

๓.๗ แหล่งเงินทุนประจำหมู่บ้าน

๓.๘ ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๔. ความต้องการด้านสังคม

๔.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพ มีศูนย์ข้อมูล ห้องสมุดชุมชน

๔.๒ ให้ความรู้ด้านการจัดศึกษา การศึกษานอกระบบ

๔.๓ ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดต่างๆ

๔.๔ ฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔.๕ ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน

๔.๖ สงเคราะห์เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส

๕. ความต้องการด้านสาธารณสุข

๕.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ทางโภชนาการอนามัยแม่ และเด็ก

๕.๒ ให้ความรู้ด้านสุขศึกษาและการวางแผนครอบครัว

๕.๓ ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กำจัดยุงลายและรณรงค์โรคพิษสุนัข

๕.๔ ต้องการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ , เด็ก , สตรี และคนพิการ สงเคราะห์ผู้สูงอายุ

๕.๕ จัดระบบสุขาภิบาลในชุมชนให้ถูกสุขลักษณะ เช่น ระบายน้ำ ขยะจากครัวเรือน

๖. ความต้องการด้านการเมือง การบริหาร และจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๑ จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชนกลุ่มสตรี, กลุ่มอาสา อื่นๆ

๖.๒ จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน

๖.๓ จัดหาครุภัณฑ์และอุปกรณ์ให้เพียงพอกับการปฏิบัติงาน

๖.๔ ให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๕ ให้การบริการประชาชนได้รวดเร็ว สะดวก ถูกต้องและทั่วถึง

๗. ความต้องการด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๗.๑ ส่งเสริมการศึกษานอกระบบ

๗.๒ สนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับนักเรียน

๗.๓ เทคโนโลยี อุปกรณ์การเรียนการสอนที่ทันสมัย เหมาะสมกับชุมชน

๗.๔ ที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้านและหนังสือพิมพ์ เอกสารทางวิชาการต่าง ๆ

๗.๕ ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน

๘. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๘.๑ รณรงค์ให้ความรู้ในการไม่ปล่อยน้ำเสียลงในแหล่งน้ำธรรมชาติ

๘.๒ ฝึกอบรมจัดตั้งเยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๘.๓ ขุดลอกคลองที่ตื้นเขิน และกำจัดวัชพืช

๘.๔ ปลูกป่าไม้ทดแทน

๘.๕ แก้ไขปัญหากลิ่นเหม็นจากโรงงานเลี้ยงไก่ และฟาร์มไก่

๘.๖ จัดหาที่ทิ้งขยะของแต่ละหมู่บ้าน หรือที่ทิ้งขยะรวมของตำบลพร้อมระบบการจัดการที่ดี

๘.๗ ให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการขยะในชุมชน

๘.๘ ให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการน้ำเสียจากครัวเรือน

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก (SWOT)

<table>
<tr><th colspan="2">ปัจจัยภายใน</th></tr>
<tr><th>จุดแข็ง (Strength)</th><th>จุดอ่อน (Weakness)</th></tr>
<tr><td rowspan="2"><u>ด้านโครงสร้างพื้นฐาน</u>
๑. พื้นที่ตำบลบ้านกอกเป็นจุดเชื่อมโยงเส้นทางภายในจังหวัดและต่างจังหวัด มีการคมนาคมที่สะดวกโดยทางรถยนต์ รถโดยสารประจำทาง และสามารถเดินทางโดยรถไฟ
๒. มีเส้นทางการคมนาคม โดยพื้นที่ของตำบลบ้านกอกอยู่ใกล้สถานีรถไฟ จัตุรัส และมีเส้นทางรถไฟผ่านพื้นที่ตำบลบ้านกอก ทำให้สะดวกและใช้เวลาน้อยในการขนส่งและคมนาคมได้ตลอดปี</td><td><u>ด้านศึกษา และสังคม</u>
๑. ประชาชนนิยมส่งบุตรหลานไปศึกษาเล่าเรียนในโรงเรียนต่างตำบล /จังหวัดหรือนอกเขตพื้นที่
๒. เยาวชนขาดคุณธรรมและจริยธรรมในการประพฤติตนในสังคมและในชุมชน
<u>ด้านเศรษฐกิจ</u>
๑. ประชาชนบางส่วนมีรายได้ต่ำและมีคุณภาพชีวิตต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน
๒. สินค้าของกลุ่มอาชีพยังไม่มีคุณภาพและชื่อเสียงที่โดดเด่นและแตกต่างจากพื้นที่อื่นๆ
๓. ขาดทักษะในการบริหารจัดการธุรกิจการพัฒนาผลิตภัณฑ์และการตลาดสินค้า OTOP และ SME
๔. การบริหารจัดการผลิต การแปรรูป และการตลาดด้านการเกษตร ยังไม่ครบวงจรและขาดประสิทธิภาพ
๕. ขาดแหล่งท่องเที่ยวที่ดึงดูด ซึ่งตำบลบ้านกอก เป็นพื้นที่ทางผ่านในการเดินทางเข้าสู่จังหวัดหรือต่างจังหวัด
๖. ขาดตลาดรองรับสินค้าของกลุ่มอาชีพต่างๆ ในตำบล</td></tr>
<tr><td><u>ด้านโครงสร้างพื้นฐาน</u>
๑. ขาดการบริหารจัดการใช้น้ำอย่างเป็นระบบ
๒. ขาดการจัดทำผังเมืองรวม
๓. มีข้อจำกัดด้านภูมิศาสตร์ที่ไม่อำนวยในการจัดตั้งเพื่อทำโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน
<u>ด้านสิ่งแวดล้อม</u>
๑. ขาดการจัดเก็บและกำจัดขยะมูลฝอยรวมอย่างเป็นระบบ
๒. ประชาชนยังไม่ให้ความสำคัญในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
<u>ด้านการเมืองการบริหาร</u>
๑. ระบบการกระจายข่าวสารในพื้นที่ยังไม่มีประสิทธิภาพและทั่วถึง
๒. บุคลากรในองค์กรขาดความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน
๓. มีงบประมาณในการพัฒนาตำบลจำนวนน้อย
๔. ความร่วมมือในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบลมีน้อยและประชาชนไม่ให้ความสำคัญเท่าที่ควร</td></tr>
</table>

ปัจจัยภายนอก	
โอกาส (Opportunity)	**อุปสรรค(Threat)**
๑. นโยบายของรัฐบาล สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาความยากจนและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ๒. การปฏิรูประบบราชการและนโยบายการพัฒนาจังหวัดแบบบูรณาการ เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของจังหวัด ๓. นโยบายการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น เพิ่มโอกาสในการพัฒนา ที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน ทำให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมได้ดียิ่งขึ้น ๔. นโยบายของรัฐบาลเอื้อต่อการพัฒนา OTOP และ SME นโยบายรัฐบาลสนับสนุนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) ๕. นโยบายการปราบปรามยาเสพติดและผู้มีอิทธิพลอย่างจริงจัง ๖. พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ทำให้ท้องถิ่นมีบทบาทในการพัฒนาเพิ่มขึ้น ๘. นโยบายพัฒนาผลิตภาคการเกษตรและอุตสาหกรรมให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืนรองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	๑. กฎระเบียบบางประการไม่เอื้อต่อการประกอบอาชีพท้องถิ่นบางประเภท ๒. การประกอบอาชีพที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันหรือประเภทเดียวกัน ส่งผลกระทบทำให้เกิดการแข่งขันในตลาดสูงขึ้น และราคาผลผลิตต่ำลง ๓. ผลกระทบจากการขัดแย้งทางการเมืองส่งผลต่อระบบเศรษฐกิจที่ไม่มีความมั่นคง ๔. กระแสวัฒนธรรมตะวันตกทำให้เกิดปัญหาวัยรุ่น ๕. ผลกระทบของการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารหรือ ICT โดยใช้เทคโนโลยีผิดประเภท ทำให้เกิดปัญหาด้านสังคมในชุมชนมากขึ้น

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))

(๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘(๑))

(๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘(๒))

(๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))

(๕) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖(๔))

(๖) การสาธารณูปการ (มาตรา ๑๖(๕))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๖))

(๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗(๓))

(๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘(๔))

(๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))

(๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๒))

(๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖(๕))

(๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๙))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔))

(๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘(๘))

(๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘(๑๓))

(๔) จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖(๓))

(๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖(๑๗))

(๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๘))

๕.๔ <u>ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</u>

๑. ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘(๖))

๒. ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘(๕))

๓. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))

๔. ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘(๑๐))

๕. การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘(๑๒))

๖. กิจการเกี่ยวกับการพาณิช (มาตรา ๖๘(๑๑))

๗. การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))

๘. การพาณิชย์กรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))

๕.๕ <u>ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีภารกิจ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</u>

๑. คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม(มาตรา ๖๗(๗))

๒. รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗(๒))

๓. การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา ๑๗ (๑๒))

๕.๖ <u>ด้านการศาสนา ศิลปะวัฒนาธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</u>

๑. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗(๘))

๒. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗(๕))

๓. การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))

๔. การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนาธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๑๘))

๕.๗ <u>ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</u>

๑. สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕(๓))

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗(๙))

๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖(๑๖))

๔. การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๓(๓))

๕. การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๓(๑๖))

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน

๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

๔. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร

๖. ด้านการส่งเสริมการศึกษา

๗. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี

๒. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ

๓. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร

ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๗ ส่วน ได้แก่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองสวัสดิการสังคม และกองส่งเสริมการเกษตร โดยกำหนดกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น ๔๗ อัตรา แต่เนื่องจากที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมากในแต่ละส่วนราชการ ซึ่งจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และแก้ไขปัญหา การบริหารงานภายในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก มีอัตรากำลังของแต่ละส่วนราชการ ดังนี้

ส่วนราชการ	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คน)	พนักงานจ้างทั่วไป (คน)	รวม
สำนักงานปลัด	๘	๓	๒	๑๓
กองคลัง	๕	๓	-	๘
กองช่าง	๒	๓	-	๕
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๒	๑	-	๓
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๕	๔	๓	๑๒
กองสวัสดิการสังคม	๒	๒	-	๔
กองส่งเสริมการเกษตร	๑	๑	-	๒
รวม	๒๓	๑๓	๕	๔๓

เห็นชอบ

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

สภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก ว่ามีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหา ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยให้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้าง

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าว โดยองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจดังกล่าวและในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน หรือกำหนดเป็นฝ่าย และในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่า ภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอก็อาจจะพิจารณาตั้งเป็นกองต่อไป ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (ขนาดกลาง) (๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (ประเภทสามัญ) (๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	หมายเหตุ
<u>๑. สำนักงานปลัด อบต.</u> - งานบริหารทั่วไป - งานบริหารงานบุคคล - งานนโยบายและแผน - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานกฎหมายและคดี <u>๒. กองคลัง</u> - งานการเงิน - งานบัญชี - งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานกฎหมายทรัพย์สินและพัสดุ	<u>๑. สำนักงานปลัด อบต.</u> - งานบริหารทั่วไป - งานบริหารงานบุคคล - งานนโยบายและแผน - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานกฎหมายและคดี <u>๒. กองคลัง</u> - งานการเงิน - งานบัญชี - งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานกฎหมายทรัพย์สินและพัสดุ	

เห็นชอบ

เห็นชอบ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (ขนาดกลาง) (๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (ประเภทสามัญ) (๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	หมายเหตุ
๒. กองคลัง – งานการเงิน – งานบัญชี – งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ – งานกฎหมายทรัพย์สินและพัสดุ ๓. กองช่าง – งานก่อสร้าง – งานออกแบบและควบคุมอาคาร – งานประสานสาธารณูปโภค – งานผังเมือง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม – งานส่งเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อม – งานรักษาความสะอาด – งานควบคุมและจัดการสิ่งแวดล้อม – งานควบคุมโรค ๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม – งานบริหารการศึกษา – งานกิจการโรงเรียน – งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก – งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๖. กองสวัสดิการสังคม – งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน – งานสังคมสงเคราะห์ – งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี ๗. กองส่งเสริมการเกษตร – งานส่งเสริมการเกษตร – งานส่งเสริมปศุสัตว์	๒. กองคลัง – งานการเงิน – งานบัญชี – งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ – งานกฎหมายทรัพย์สินและพัสดุ ๓. กองช่าง – งานก่อสร้าง – งานออกแบบและควบคุมอาคาร – งานประสานสาธารณูปโภค – งานผังเมือง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม – งานส่งเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อม – งานรักษาความสะอาด – งานควบคุมและจัดการสิ่งแวดล้อม – งานควบคุมโรค ๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม – งานบริหารการศึกษา – งานกิจการโรงเรียน – งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก – งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๖. กองสวัสดิการสังคม – งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน – งานสังคมสงเคราะห์ – งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี ๗. กองส่งเสริมการเกษตร – งานส่งเสริมการเกษตร – งานส่งเสริมปศุสัตว์	

เห็นชอบ

๔.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่ดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอกเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ตามตารางต่อไปนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่ดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอกได้สะท้อนให้เห็นว่าการดำเนินการวิเคราะห์ปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการเพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน ดังนี้

๑. สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก

- ปริมาณงานต่อปี ๑,๕๐๙,๒๙๐ / ๘๒,๘๐๐
- จำนวนตำแหน่งอัตราที่ต้องการ ๑๘.๒๓ คน (อัตราตำแหน่งปัจจุบัน ๑๓ อัตรา)

๒. กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก

- ปริมาณงานต่อปี ๘๕๗,๒๒๐ / ๘๒,๘๐๐
- จำนวนตำแหน่งอัตราที่ต้องการ ๑๐.๓๕ คน (อัตราตำแหน่งปัจจุบัน ๖ อัตรา)

๓. กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก

- ปริมาณงานต่อปี ๘๗๘,๘๘๐ / ๘๒,๘๐๐
- จำนวนตำแหน่งอัตราที่ต้องการ ๑๐.๖๑ คน (อัตราตำแหน่งปัจจุบัน ๕ อัตรา)

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ปริมาณงานต่อปี ๒๘๔,๖๑๐ / ๘๒,๘๐๐
- จำนวนตำแหน่งอัตราที่ต้องการ ๓.๔๔ คน (อัตราตำแหน่งปัจจุบัน ๒ อัตรา

๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- ปริมาณงานต่อปี ๑,๑๒๘,๙๕๕ / ๘๒,๘๐๐
- จำนวนตำแหน่งอัตราที่ต้องการ ๑๓.๖๓ คน (อัตราตำแหน่งปัจจุบัน ๑๒ อัตรา)

๖. กองสวัสดิการสังคม

- ปริมาณงานต่อปี ๔๔๔,๖๗๐ / ๘๒,๘๐๐
- จำนวนตำแหน่งอัตราที่ต้องการ ๕.๓๗ คน (อัตราตำแหน่งปัจจุบัน ๔ อัตรา)

๗. กองส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก

- ปริมาณงานต่อปี ๑๗๗,๑๕๖ / ๘๒,๘๐๐
- จำนวนตำแหน่งอัตราที่ต้องการ ๒.๑๔ คน (อัตราตำแหน่งปัจจุบัน ๑ อัตรา)

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอกเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล จึงนำผลการวิเคราะห์ปริมาณงานมากำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอกดังนี้

เห็นชอบ

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ระหว่างปี 2564 - 2566

ชื่อสายงาน	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม (+) เพิ่ม / (-) ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น (ระดับกลาง) 10-3-00-1101-001	1	1	1	1	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น (ระดับต้น) 10-3-00-1101-002	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม อยู่ระหว่างการสรรหา
<u>สำนักงานปลัด</u>								
หัวหน้าสำนักปลัด นักบริหารงานทั่วไป (ระดับต้น) 10-3-01-2101-001	1	1	1	1	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) 10-3-01-3102-001	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) 10-3-01-3103-001	1	1	1	1	-	-	-	
นิติกร (ปก.ชก.) 10-3-01-3105-001	1	1	1	1	-	-	-	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) 10-3-01-3801-001	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) 10-3-01-4101-001	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม (ร้องขอ ก.อบต.)
พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ	1	1	1	1	-	-	-	

เห็นชอบ

เห็นชอบ

ชื่อสายงาน	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม (+) เพิ่ม / (-) ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2565	2564	2565	2566	
<u>กองคลัง</u>								
ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง (ระดับต้น) 10-3-04-2102-001	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	
10-3-04-3201-001								
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	
10-3-04-3204-001								
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
10-3-04-4201-002								(ร้องขอ กสถ.)
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง/.ชง.) 10-3-04-4204-001	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม (ร้องขอ กสถ.)
พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	1	1	1	1	-	-	-	
<u>กองช่าง</u>								
ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง (ระดับต้น) 10-3-05-2103-001	1	1	1	1	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.) 10-3-05-4701-001	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	1	1	1	1	-	-	-	

เห็นชอบ

เห็นชอบ

ชื่อสายงาน	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม (+) เพิ่ม / (-) ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2565	2564	2565	2566	
<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสาธารณสุขฯ (ระดับต้น) 10-3-06-2104-001	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม (ร้องขอ กสถ.)
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) 10-3-06-3601-001	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
<u>กองการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม</u>								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม นักบริหารงานศึกษา (ระดับต้น) 10-3-08-2107-001	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนทอง								
ครู (103086600259)	1	1	1	1	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	งบ อบต.
ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	งบ อบต.
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสระสี่เหลี่ยม								
ครู (103086600260)	1	1	1	1	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู (103086600262)	1	1	1	1	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	งบ อบต.
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งสว่าง								
ครู (103086600261)	1	1	1	1	-	-	-	เงินอุดหนุน

เห็นชอบ

ชื่อสายงาน	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม (+) เพิ่ม / (-) ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2565	2564	2565	2566	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	เงินอุดหนุน
<u>กองสวัสดิการสังคม</u>								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ระดับต้น) 10-3-11-2105-001	1	1	1	1	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) 10-3-11-3801-001	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
<u>กองส่งเสริมการเกษตร</u>								
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร นักบริหารงานการเกษตรฯ (ระดับต้น) 10-3-14-2109-001	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม (ร้องขอ กสถ.)
พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	47	47	47	47	-	-	-	

สรุปกรองอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม (+) เพิ่ม / (-) ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2565	2564	2565	2566	
ปลัด อบต.	1	1	1	1	-	-	-	
รองปลัด อบต.	1	1	1	1	-	-	-	
สำนักงานปลัด	11	11	11	11	-	-	-	
กองคลัง	8	8	8	8	-	-	-	
กองช่าง	5	5	5	5	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	3	3	3	3	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	12	12	1 2	12	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม	4	4	4	4	-	-	-	
กองส่งเสริมการเกษตร	2	2	2	2	-	-	-	
รวม	47	47	47	47	-	-	-	