



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก

ที่ ชย ๓/๓๓๐๑ / - วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก

### ๑. ต้นเรื่อง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอกดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์ แนวทางวิธีการและห้วงเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอกได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ ผ่านระดับ ITAS ตามหลักเกณฑ์และห้วงเวลาที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว โดยสาระและประเด็นข้อเสนอแนะที่สำคัญ ดังนี้

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอกได้ผ่านการประเมินโดยมีคะแนนการประเมินรวม ๕๑.๐๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่ในระดับการประเมินระดับ E โดยมีผลการวิเคราะห์ ดังนี้

กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑. การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
๒. การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
๓. การตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

เกณฑ์ระดับผลการประเมินและรายงานการประเมินจะเป็นการรายงานในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แบ่งเป็นส่วนสำคัญ ๓ ส่วน ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ด้านผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. ด้านผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ((External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. ด้านการเปิดเผยข้อมูล (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

อย่างไรก็ตามเมื่อนำข้อมูลผลการประเมินมาวิเคราะห์แจกแจงในรูปตารางเป็นรายตัวชี้วัดเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๓๖
๒	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๓๗
๓	การปรับปรุงการทำงาน	๙๙.๔๔
๔	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๔๔
๕	การใช้อำนาจ	๙๘.๙๓
๖	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๓๖.๐๒
๗	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๕.๑๓
๘	การใช้งบประมาณ	๖๓.๓๓
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๒.๒๒
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๐
	คะแนนสูงสุด	๙๙.๔๔ คะแนน
	คะแนนต่ำสุด	๐ คะแนน

จากตารางแสดงให้เห็นว่า หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับ E อยู่ในระดับที่ควรมีการพัฒนา โดยมีคะแนน อยู่ที่ ๕๑.๐๖ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ ทรัพยากรของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผล การประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพยากรของทางราชการไป ใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพยากรของทางราชการตาม ประเภทงานด้านต่าง ๆ ให้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือ แนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขอ อนุญาตในการขอยืมทรัพยากรอย่างถูกต้อง ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่ ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างถูกต้อง ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืม ทรัพยากรของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ให้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการ ดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓/ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่ มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ จะต้องมีการ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้ งาน ประเด็น การชี้แจงและการตอบคำถามของหน่วยงาน ช่องทางการติดต่อและข้อเสนอแนะในการมี ส่วนร่วม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน ควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถาม ข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้ง ควรจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่าย สังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น ประเด็น ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทาง ออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ต้องแสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดและผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน โดยอย่างน้อยประกอบด้วย ผู้บริหารสูงสุด และรองผู้บริหารสูงสุด พร้อมกับแสดงข้อมูล อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ต้องแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ต้องแสดงนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับ ในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส หน่วยงานต้องแสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

“ทั้งนี้ ควรเปิดเผยข้อมูลให้ครบตามองค์ประกอบในแต่ละข้อคำถาม โดยศึกษาได้จากคู่มือ ITA ของปีงบประมาณนั้น ๆ”

แนวทางการแก้ไขและขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก ในปี ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอกเป็นมาตรฐานและตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในปี ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอกควรดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้

นำตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ มาวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้มีอย่างมีสัมฤทธิ์ผล

๑. จัดประชุมบุคลากรเพื่อหารือแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก

๒. สร้างการรับรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก และกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินฯ อย่างเคร่งครัด

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรแจ้งบุคลากรทุกกองทุกส่วน ดำเนินการปรับปรุงระบบการทำงาน คุณภาพการดำเนินงาน และให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก และกำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินฯ อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสทิติยา ชาลีรินทร์)

นิติกรชำนาญการ

(นางสาวชนวนพิศ เลิศประเสริฐ)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก

.....  
.....

(นายสุทธิศักดิ์ สังข์ทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก

ความเห็นของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก

.....  
.....

(นายสมพงษ์ ผิวรักษา)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก