



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก

ที่...ชย ๗๓๓๐๑ /วันที่.....มกราคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบุคลากรดีเด่นประจำเดือน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก

ความเดิม

เพื่อให้การปรับปรุงการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ได้กำหนดขอบเขต แบบแผน วิธีปฏิบัติราชการ ซึ่งจะนำไปสู่ผลลัพธ์ของการบริหารราชการที่ดีตามเจตนารมณ์ของการปฏิรูประบบราชการ โดยขยายความวิธีการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ ให้ส่วนราชการและข้าราชการที่จะดำเนินการไปสู่เป้าหมายหลัก โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติให้ชัดเจนเป็นแนวทางเดียวกันไม่ก่อให้เกิดการใช้ดุลยพินิจในการเลือกปฏิบัติของแต่ละส่วนราชการ และสามารถวัดผลการปฏิบัติงานได้ เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน ตามเป้าหมายของการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้มี ๗ ประการได้แก่

- (๑) บริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- (๒) บริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- (๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- (๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- (๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- (๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- (๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

อีกทั้งกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นในยุทธศาสตร์การเน้นความโปร่งใสในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ยึดหลักสมรรถนะและการสร้างเสริมหลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ส่งเสริมและสร้างจริยธรรมแก่บุคลากรส่วนท้องถิ่น นั้น

ระเบียบกฎหมาย

อาศัยอำนาจตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวของพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับบทบัญญัติ หมวด ๕ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน หมวด ๖ การปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการ

มาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เน้นความโปร่งใสในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ยึดหลักสมรรถนะและการสร้างเสริมหลักธรรมาภิบาล ในการส่งเสริมและสร้างจริยธรรมแก่บุคลากรส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ในการส่งเสริมและสร้างจริยธรรมบุคลากรส่วนท้องถิ่นอีกด้วย

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และอำนวยความสะดวกตอบสนองความต้องการของประชาชนและเพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการบริการที่เป็นความต้องการของประชาชนตามอำนาจหน้าที่ มาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ และบรรลุนิติสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก

ดังนั้นจึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาในการส่งเสริมและสร้างจริยธรรมบุคลากร มีกิจกรรม เพื่อสร้างความเข้าใจในเรื่องวินัยและค่านิยมในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันจะปลูกฝังให้บุคลากรท้องถิ่นมีคุณธรรมและจริยธรรมรวมถึงสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสังคมและประชาชนในการรณรงค์เรื่องคุณธรรมและจริยธรรม โดยพิจารณาให้รางวัล แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และประกาศ ยกย่องบุคลากรดีเด่นประจำปี ๒๕๖๖ โดยจัดทำประกาศเป็นประทุกเดือน แยกตามรายด้านยุทธศาสตร์การ พัฒนาขององค์กร เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจแก่พนักงานในการให้บริการประชาชนต่อไป

(ลงชื่อ)



(นางสาวชวนพิศ เลิศประเสริฐ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็น / ข้อเสนอแนะ

.....
.....



(นายสุทธิศักดิ์ สังข์ทอง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความคิดเห็น / ข้อเสนอแนะ

.....
.....



(นายสมพงษ์ ผิวรักษา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก

ที่...ชย ๗๓๓๐๑ /เดือน.....

เรื่อง ประกาศบุคลากรดีเด่นประจำเดือน มกราคม...๒๕๖๖.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก

ข้อเท็จจริง

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก ที่ ๑๔ / ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาให้รางวัลแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้พิจารณาให้รางวัลแก่พนักงาน พนักงานจ้าง โดยเน้นความโปร่งใสในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ยึดหลักสมรรถนะและการสร้างเสริมหลักธรรมาภิบาลในการส่งเสริมและสร้างจริยธรรมแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยได้พิจารณาผ่านการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นทุกกองในเบื้องต้นมาแล้วนั้น เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก จากปัญหาและความต้องการของประชาชนตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก

ข้อกฎหมาย

เพื่อให้การปรับปรุงการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับ มาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ที่ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนและเพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการบริการที่เป็นความต้องการของประชาชน และประชาชนสามารถตรวจสอบได้ โดยเน้นความโปร่งใสในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ยึดหลักสมรรถนะและการสร้างเสริมหลักธรรมาภิบาลในการส่งเสริมและสร้างจริยธรรมแก่บุคลากรส่วนท้องถิ่น นั้น

ข้อพิจารณา

บัดนี้คณะกรรมการดังกล่าว ได้พิจารณาให้รางวัลแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก เป็นบุคลากรดีเด่นประจำเดือน เมษายน คือ นายสุทธิศักดิ์ สังข์ทอง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวชนพิศ เลิศประเสริฐ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็น / ข้อเสนอแนะ

.....

.....



(นายสุทธิศักดิ์ สังข์ทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก

ความคิดเห็น / ข้อเสนอแนะ

.....

.....



(นายสมพงษ์ พิวิรักษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก
เรื่อง บุคลากรดีเด่นประจำเดือน มกราคม

เพื่อให้การปรับปรุงการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับ มาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ที่ให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และเพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการบริการที่เป็นความต้องการของประชาชน และประชาชนสามารถตรวจสอบได้

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก จึงได้จัดทำมาตรการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก จากปัญหาและความต้องการของประชาชน ตามกรอบยุทธศาสตร์ การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอกจึงประกาศมาตรการให้รางวัลแก่พนักงานส่วนตำบล เป็นบุคลากรดีเด่นประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๖ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก ด้านการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน คือ

นายสุทธิศักดิ์ สังข์ทอง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายสมพงษ์ ผิวรักษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก

ที่...ชย ๗๓๓๐๑ /เดือน.....

เรื่อง ประกาศบุคลากรดีเด่นประจำเดือน เมษายน...๒๕๖๖.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก

ข้อเท็จจริง

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก ที่ ๑๔ / ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาให้รางวัลแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้พิจารณาให้รางวัลแก่พนักงาน พนักงานจ้าง โดยเน้นความโปร่งใสในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ยึดหลักสมรรถนะและการสร้างเสริมหลักธรรมาภิบาลในการส่งเสริมและสร้างจริยธรรมแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยได้พิจารณาผ่านการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นทุกกองในเบื้องต้นมาแล้วนั้น เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก จากปัญหาและความต้องการของประชาชนตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก

ข้อกฎหมาย

เพื่อให้การปรับปรุงการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับ มาตรา ๕๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ที่ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนและเพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการบริการที่เป็นความต้องการของประชาชน และประชาชนสามารถตรวจสอบได้ โดยเน้นความโปร่งใสในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ยึดหลักสมรรถนะและการสร้างเสริมหลักธรรมาภิบาลในการส่งเสริมและสร้างจริยธรรมแก่บุคลากรส่วนท้องถิ่น นั้น

ข้อพิจารณา

บัดนี้คณะกรรมการดังกล่าว ได้พิจารณาให้รางวัลแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก เป็นบุคลากรดีเด่นประจำเดือน เมษายน คือ นางสาวดอกจันทร์ เอื้อศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวชนพิต เลิศประเสริฐ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็น / ข้อเสนอแนะ



(นายสุทธิศักดิ์ สังข์ทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก

ความคิดเห็น / ข้อเสนอแนะ



(นายสมพงษ์ พิวรักษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก
เรื่อง บุคลากรดีเด่นประจำเดือน เมษายน

เพื่อให้การปรับปรุงการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับ มาตรา ๕๒ แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ที่ให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และเพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการบริการที่เป็นความต้องการของประชาชน และประชาชนสามารถตรวจสอบได้

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก จึงได้จัดทำมาตรการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก จากปัญหาและความต้องการของประชาชน ตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอกจึงประกาศมาตรการให้รางวัลแก่พนักงานส่วนตำบล เป็นบุคลากรดีเด่นประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านกอก ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น คือ

นางสาวดอกจันทร์ เอื้อศรี ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายสมพงษ์ พิวิรักษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก

ที่...ชย ๗๓๓๐๑ /เทียบ.....

เรื่อง ประกาศบุคลากรดีเด่นประจำเดือน กรกฎาคม...๒๕๖๖.....

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก

ข้อเท็จจริง

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก ที่ ๑๔ / ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาให้รางวัลแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้พิจารณาให้รางวัลแก่พนักงาน พนักงานจ้าง โดยเน้นความโปร่งใสในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ยึดหลักสมรรถนะและการสร้างเสริมหลักธรรมาภิบาลในการส่งเสริมและสร้างจริยธรรมแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยได้พิจารณาผ่านการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นทุกกองในเบื้องต้นมาแล้วนั้น เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก จากปัญหาและความต้องการของประชาชนตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก

ข้อกฎหมาย

เพื่อให้การปรับปรุงการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับ มาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ที่ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนและเพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการบริการที่เป็นความต้องการของประชาชน และประชาชนสามารถตรวจสอบได้ โดยเน้นความโปร่งใสในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ยึดหลักสมรรถนะและการสร้างเสริมหลักธรรมาภิบาลในการส่งเสริมและสร้างจริยธรรมแก่บุคลากรส่วนท้องถิ่น นั้น

ข้อพิจารณา

บัดนี้คณะกรรมการดังกล่าว ได้พิจารณาให้รางวัลแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก เป็นบุคลากรดีเด่นประจำเดือน เมษายน คือ นางสาวชวนพิศ เลิศประเสริฐ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวชวนพิศ เลิศประเสริฐ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็น / ข้อเสนอแนะ

.....

.....



(นายสุทธิศักดิ์ สังข์ทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก

ความคิดเห็น / ข้อเสนอแนะ

.....

.....



(นายสมพงษ์ พิวิรักษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก
เรื่อง บุคลากรดีเด่นประจำเดือน กรกฎาคม

เพื่อให้การปรับปรุงการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับ มาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ที่ให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และเพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการบริการที่เป็นความต้องการของประชาชน และประชาชนสามารถตรวจสอบได้

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก จึงได้จัดทำมาตรการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก จากปัญหาและความต้องการของประชาชน ตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอกจึงประกาศมาตรการให้รางวัลแก่พนักงานส่วนตำบล เป็นบุคลากรดีเด่นประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น คือ

นางสาวชวนพิศ เลิศประเสริฐ หัวหน้าสำนักปลัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายสมพงษ์ ฉิวรักษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก

ที่...ชย ๗๓๓๐๑ /เดือน.....

เรื่อง ประกาศบุคลากรดีเด่นประจำเดือน ธันวาคม...๒๕๖๖.....

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก

ข้อเท็จจริง

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก ที่ ๑๔ / ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาให้รางวัลแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้พิจารณาให้รางวัลแก่พนักงาน พนักงานจ้าง โดยเน้นความโปร่งใสในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ยึดหลักสมรรถนะและการสร้างเสริมหลักธรรมาภิบาลในการส่งเสริมและสร้างจริยธรรมแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยได้พิจารณาผ่านการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นทุกกองในเบื้องต้นมาแล้วนั้น เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก จากปัญหาและความต้องการของประชาชนตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก

ข้อกฎหมาย

เพื่อให้การปรับปรุงการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับ มาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ที่ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนและเพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการบริการที่เป็นความต้องการของประชาชน และประชาชนสามารถตรวจสอบได้ โดยเน้นความโปร่งใสในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ยึดหลักสมรรถนะและการสร้างเสริมหลักธรรมาภิบาลในการส่งเสริมและสร้างจริยธรรมแก่บุคลากรส่วนท้องถิ่น นั้น

ข้อพิจารณา

บัดนี้คณะกรรมการดังกล่าว ได้พิจารณาให้รางวัลแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก เป็นบุคลากรดีเด่นประจำเดือน เมษายน คือ นายदनัย ถิ่นหนองแขวง ตำแหน่ง นายช่างโยธา ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวชนนพิศ เลิศประเสริฐ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็น / ข้อเสนอแนะ

.....

.....



(นายสุทธิศักดิ์ สังข์ทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก

ความคิดเห็น / ข้อเสนอแนะ

.....

.....



(นายสมพงษ์ ศิวรักษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกอก